

PLANO DE GOVERNO

Projeto de Desenvolvimento Municipal



"ADAMANTINA PODE MAIS!"

APRESENTAÇÃO: NOSSOS 10 EIXOS

Organizado em dez eixos centrais, é com grande responsabilidade e comprometimento que apresentamos nosso Projeto de Desenvolvimento Municipal de Adamantina, fundamentado nos princípios de Missão, Visão e Valores que acreditamos serem essenciais para transformar nossa cidade em um lugar ainda melhor para viver. Nossa missão é clara: promover uma gestão pública humanizada e de excelência, melhorando a qualidade de vida de cada adamantinense em todas as áreas, através da eficiente administração dos recursos públicos e do apoio a colaboradores motivados e bem equipados.

FUNDAMENTAÇÃO E PROPÓSITOS

A base de nosso Projeto de Desenvolvimento está na crença de que a administração pública deve ser guiada por princípios sólidos e éticos, que refletem os valores e aspirações de nossa comunidade. A humanização da gestão pública significa colocar as pessoas no centro de todas as nossas ações, garantindo que cada decisão seja tomada com o objetivo de melhorar a vida dos cidadãos. A excelência administrativa é o compromisso com a eficiência, a transparência e a inovação, visando sempre o bem comum e o desenvolvimento sustentável de Adamantina.

MISSÃO

Nossa missão é mais do que um conjunto de palavras; é um compromisso com cada cidadão de Adamantina. Promover uma gestão

pública humanizada implica em ouvir e atender às necessidades da população com empatia e respeito. É garantir que todos, sem exceção, tenham acesso a serviços públicos de qualidade, desde a saúde até a educação, passando pela segurança, transporte e infraestrutura.

- **Gestão de recursos públicos:** Administrar os recursos públicos com responsabilidade e transparência é fundamental para atingir nossos objetivos. Isso significa utilizar cada centavo do orçamento municipal de forma consciente, priorizando investimentos que tragam benefícios reais e duradouros para a comunidade.
- **Motivação e capacitação de colaboradores:** Reconhecemos que uma gestão de excelência depende de colaboradores bem treinados, motivados e equipados. Vamos investir na capacitação contínua de nossos servidores, proporcionando um ambiente de trabalho saudável e produtivo, onde todos possam se

desenvolver profissionalmente e contribuir de maneira efetiva para o progresso da cidade.

VISÃO

Nossa visão para Adamantina é ambiciosa e inspiradora. Queremos que nossa cidade seja referência em Saúde, Desenvolvimento Econômico e Desenvolvimento Social. Almejamos atingir os melhores índices de eficiência de gestão pública, tornando Adamantina uma das melhores cidades para se viver no Brasil.

■ **Referência em saúde:** Trabalhamos para que Adamantina seja reconhecida pela excelência de seus serviços de saúde, com hospitais e unidades de atendimento bem equipados, profissionais de saúde altamente capacitados e uma rede de atendimento eficiente e acessível para todos.

■ **Desenvolvimento econômico:** Vamos promover um ambiente favorável ao crescimento econômico, apoiando empreendedores, atraindo novos investimentos e criando empregos de qualidade. Nossa meta é transformar Adamantina em um polo de desenvolvimento, onde inovação e sustentabilidade caminhem lado a lado.

■ **Desenvolvimento social:** Acreditamos em uma sociedade justa e inclusiva, onde todos tenham oportunidades iguais para prosperar. Vamos implementar políticas sociais que promovam a igualdade, a inclusão

e o bem-estar de todos os adamantinosenses.

VALORES

Nossos valores são os pilares que sustentarão a nossa gestão. A Humanização guia nossas ações para que sejam sempre centradas nas pessoas. A Integridade e Honestidade asseguram que atuaremos com ética e transparência. A Inovação nos impulsiona a buscar soluções criativas e eficazes para os desafios da administração pública.

■ **Responsabilidade e conhecimento:** Comprometemo-nos a agir com responsabilidade em todas as nossas decisões, fundamentadas em conhecimento técnico e dados precisos. A Tecnologia será uma aliada na modernização dos serviços públicos, tornando-os mais eficientes e acessíveis.

■ **Integração e Coalizão:** Acreditamos na força da união e da colaboração. Vamos trabalhar em integração com a sociedade civil, o setor privado e outras esferas de governo para alcançar nossos objetivos. A Comunicação aberta e transparente será uma prioridade, garantindo que todos estejam informados e possam participar ativamente do desenvolvimento de nossa cidade.

Adamantina Pode Mais!

Com base nesses princípios de Missão,

Visão e Valores, estamos determinados a transformar Adamantina em um exemplo de gestão pública eficiente e humanizada. Convidamos cada cidadão a participar desta jornada, colaborando e contribuindo para que possamos juntos construir uma cidade mais próspera, justa e acolhedora. Juntos, faremos a diferença!

Alcio Roberto Ikeda Júnior
Candidato a prefeito de Adamantina

Paulo César Cervelheira de Oliveira
Candidato a vice-prefeito de Adamantina

MISSÃO

“Promover uma gestão pública humanizada e de excelência, melhorando a qualidade de vida do adamantinense em todas as áreas, através da eficiente administração dos recursos públicos, contando com colaboradores motivados e com ótimas condições de trabalho.”

VISÃO

“Adamantina como referência em Saúde, Desenvolvimento Econômico e Desenvolvimento Social, atingindo os melhores índices de eficiência de gestão pública e se consolidando como uma das melhores cidades para se viver do Brasil.”

VALORES

- Humanização
- Integridade e honestidade
- Transparência
- Inovação
- Ética
- Responsabilidade
- Conhecimento
- Tecnologia
- Integração
- Eficiência e Eficácia
- Coalizão
- Comunicação

PRINCÍPIOS

► Olhar de abundância e não de escassez:

O que falta em Adamantina? Essa é uma frase que ouvimos com frequência, mas trata-se de uma visão de escassez. Em vez de perguntar "o que falta?", podemos substituir por "o

que temos?". Quais recursos possuímos? Quais são as potencialidades e alavancas disponíveis? Como podemos utilizar esses recursos, mobilizando o que temos para alcançar projetos para nossa cidade?

► **Equilíbrio:** Não polarizar e saber trabalhar com todos os grupos. Unir a cidade. Não perseguir e nem sequer criar qualquer desvantagem ou diferenciação contra nenhum servidor, ou cidadão, por pior que tenha sido a atuação dele frente a pessoas da administração.

► **Coalizão:** Criar um "organismo compacto" atraindo ex-adversários para a Administração. Vide Abraham Lincoln. É necessário de um time que pense a cidade, pois caso contrário, invés de um governo de coalizão, se torna um governo de colisão (renova).

► **Melhorar:** Melhorar é manter o que funciona, mudar o que não funciona e aprimorar tudo o que for preciso. Enquanto mudar de casa envolve abandonar toda a estrutura antiga, melhorar a casa implica em reformar, preservar o que é bom, revitalizar o que está desgastado e ultrapassado. Antes de criar novos serviços, é essencial melhorar aqueles já existentes.

► **Atendimento à população:** Tão importante quanto realizar e atender a pedidos, é atender bem. O desafio, nesse contexto, é promover os serviços públicos com atendimento acolhedor, honesto, transparente e que promova os respectivos encaminhamentos demandados.

► **Posicionamento:** Administração deve ter posicionamento a respeito dos projetos, das execuções e das decisões. Não deve assumir compromissos com tudo, criar falsas expectativas. Deve ter palavra e posicionar, com educação, à população, às instituições e à imprensa.

► **Essencialismo:** As Secretarias devem adotar o "menos e melhor". Filtrar, dentro do projeto de governo, o que é essencial para a cidade, escalonando as ações a serem executadas a curto, médio e longo prazos.

► **Economicidade x eficiência x eficácia:** O Poder Público não tem fins lucrativos. Deve zelar pela eficiência e pela economicidade, sem deixar de investir no básico para a população. É fundamental romper com a visão imediatista de economia da Prefeitura, na qual se economiza no presente, gerando mais gastos no futuro. O impacto social deve ser considerado para mensurar a viabilidade das despesas realizadas, e não apenas a despesa em si.

► **Interesse público em primeiro lugar:** Os serviços devem ter o foco no interesse público. Secretários e diretores devem saber delegar, e fazer com que a prefeitura não dependa deles.

► **Organização de "dentro para fora":** A prefeitura é a empresa que gerencia o município. Antes de melhorar a cidade, é necessário organizar a empresa que vai executar o serviço. Organizar primeiro a casa, os meios, as condições, para poder prestar um serviço público melhor em todos os setores.

► **Inovação com segurança:** inovar analisando casos de sucesso, aplica do gradativamente a proposta ao governo, de forma cautelosa e segura, visando conservar a estabilidade da Prefeitura sem necessariamente manter

1 - SAÚDE

► *Fortalecer a prevenção, consultas, exames, distribuição de medicamentos e cirurgias, a serem alcançados com humanização, integração e regionalização em saúde.*

Atenção básica: Treinamento e educação permanente em saúde: implementar conjunto de iniciativas de educação permanente em saúde para todos os funcionários do setor, desde auxiliar de serviços gerais até o médico.

Unificação do prontuário eletrônico: atualizações no sistema de prontuário eletrônico dos pacientes, permitindo o acesso das informações do morador em todos os serviços municipais de saúde, em especial entre as unidades básicas de saúde e o pronto-socorro.

Protocolo de atendimento: estabelecer protocolos padronizados de atendimentos, não somente clínicos, mas também de gestão e organização, difundi-los por toda a rede, padronizando a triagem e oferecendo um acolhimento humanizado.

Assistência farmacêutica: ampliar relação dos medicamentos ofertados pela farmácia municipal, com base nas solicitações médicas e implantar atendimento farmacêutico rotativo nos postos de saúde, para promover a distribuição dos medicamentos de forma mais próxima à comunidade.

Campanhas, prevenção e vida

saudável: calendário permanente de ações de prevenção com palestras, em diferentes ambientes e públicos (bairros, escolas, instituições, igrejas e outros espaços), sobre temas da saúde que visem, sobretudo, a prevenção, conscientização e adoção de condutas que promovam a vida saudável.

Saúde na escola: avaliar todas as crianças em idade escolar, considerando dados antropométricos, aptidões físicas e acuidade visual, e desenvolver ações baseadas nesses dados. E ainda, formar parcerias com a educação para levar aos estudantes assuntos como prevenção de doenças, vacinação, saúde alimentar, saúde mental e outros importantes assuntos.

Ampliar e fortalecer parcerias com a FAI: ajustar os atendimentos da FAI às necessidades locais de saúde, incluindo medicina, enfermagem, fisioterapia, nutrição, educação física, psicologia e residência multiprofissional, e ainda promover e valorizar o trabalho das ligas acadêmicas e projetos de extensão.

Práticas integrativas complementares e alternativas não farmacológicas: implantar atividades complementares na saúde pública, como acupuntura, auriculoterapia, yoga e homeopatia, e não farmacológicas, como “papoterapia” e hortas comunitárias, entre outras, que visam prevenir agravos e promover o bem-estar.

Programa Médico Adamantinense: implantação plena do programa de financiamento estudantil aprovado por lei municipal em 2022 e nunca colocado em prática, que possibilita um processo de seleção de alunos de medicina, com a possibilidade de contrapartida de atuar, quando formado, na rede municipal de saúde.

Serviços hospitalares: Fortalecer os serviços do pronto-socorro e Santa Casa: atuar para ampliar a qualidade dos serviços e capacidade de atendimento do pronto-socorro. Expandir o internato do curso de medicina no hospital adamantinense, assegurando a qualidade acadêmica do curso.

Hemodiálise e centro de quimioterapia: atuar para ampliar os serviços da hemodiálise na Santa Casa de Adamantina e para a criação de um centro de quimioterapia para pacientes oncológicos.

Exames e cirurgias: reduzir a fila de espera por exames e cirurgias, sobretudo ampliando os programas de mutirões e os canais da regionalização da saúde.

Pessoas com deficiências - PCD: Zerar a fila de espera dos atendimentos médicos e terapêuticos aos pacientes com transtorno do espectro autista e outras deficiências, assegurando qualidade e humanização nos atendimentos.

Núcleo de atendimento: criar ou estimular o terceiro setor a desenvolver de um núcleo de atendimento para crianças e adultos deficientes e neurodivergentes, sobretudo para diagnóstico e intervenção precoce (Lei Federal 13.438/2017) e oferecer a atenção multiprofissional.¹

¹https://www.pauliceia.sp.gov.br/noticias_ver/1411/ESPAO_INFINITO_A_TENDIMENTO_PARA_CRIANAS_COM_TRANSTORNO_DO_ESPECTRO_AUTISTA_DE_PAULICIA.html

2 - DESENVOLVIMENTO, INOVAÇÃO E EMPREGOS

► *Fortalecer a economia local e prospecção ativa de investidores. É necessário fixar a “cultura” que não basta o total de habitantes da cidade, mas como sua área de influência é um grande potencial.*

Modernizar a legislação de concessões de áreas: alinhar as diretrizes da nova lei de licitações, regulamentar de uma forma dinâmica, transparente e eficiente, a legislação municipal de concessão de terrenos, com fomento direto à atividade econômica, geração de divisas, emprego e renda.

Novas áreas para empresas: criar novos distritos comerciais e industriais na cidade, observando contrapartidas e critérios de participação e seleção transparentes e competitivos.

Incentivo fiscal a empreendimentos novos e em ampliação: desenvolver programa de incentivo fiscal a

empreendimentos industriais e comerciais novos, e em ampliação.

Atração e apoio a novos

empreendedores: promover ações continuadas de divulgação de atrativos e captação de investimentos em Adamantina, criando portfólios, materiais de apresentação das potencialidades, fazer contato ativo com empreendedores e investidores.

Promover valores da cidade: organizar informação estratégica sobre os benefícios, qualidades e o porquê investir em Adamantina. É necessário fixar a “cultura” que não basta o total de habitantes da cidade, mas como sua área de influência é um grande potencial.

Qualificação e requalificação

profissional: promover ações de formação, qualificação e requalificação profissional, para preencher vazios de mão-de-obra e assim estimular as contratações locais, conforme as demandas dos setores que empregam na cidade.

Apoio e inovação ao comércio local:

Junto à Associação Comercial e Sincomercio, estudar medidas inovadoras visando modernizar o parque comercial e de serviços (práticas de atendimento e estrutura), e assim atrair consumidores da cidade e região e potencializar a atividade econômica local.

Incubadora de empresas: em parceria com instituições de ensino superior e do “Sistema S”, implantar um espaço dedicado ao fomento e desenvolvimento de startups e empreendimentos inovadores em Adamantina. A incubadora oferecerá suporte técnico, mentoria, infraestrutura compartilhada e acesso a redes de investidores, visando estimular o surgimento e crescimento de novos negócios na cidade.

Simplificar e desburocratizar: criar um serviço simplificado e desburocratizado, que centralize todas as emissões oficiais de documentos, certidões, licenças e outros atendimentos necessários à abertura de empresas, em todos os perfis e tamanho de negócios, facilitando a tramitação fiscal, licenciamentos, vigilância sanitária e outros procedimentos.

Mais crédito: ampliar a difusão sobre os programas oficiais que oferecem créditos financeiros à atividade empreendedora, destacando os meios de acesso e orientações para os interessados na captação.

Vender para o poder público: realizar parcerias com o Sebrae para capacitar os empresários locais para fornecer ao poder público;

Cases de sucesso e cooperação regional: ter estudos de casos reais a serem seguidos como parâmetro para

o crescimento da cidade e estabelecer maior comunicação com os municípios diretamente influenciados por Adamantina.

TURISMO COMO VETOR DE DESENVOLVIMENTO

Fortalecer a cadeia de eventos: fortalecer as iniciativas do poder público, do terceiro setor, de instituições e da iniciativa privada, que promovam ocupação turística na cidade, em estímulo aos segmentos que dialogam com essas atividades. Estimular iniciativas voltadas ao turismo rural e religioso.

EXPOVERDE: VITRINE DE NEGÓCIOS E OPORTUNIDADES

Reposicionar a Expoverde como uma vitrine de negócios e oportunidades, do potencial de Adamantina, em todos os segmentos econômicos, desde os trabalhadores autônomos formais e informais, às grandes empresas, e restabelecer sua vocação como evento estratégico do município de Adamantina e para as instituições locais.

3 – EDUCAÇÃO MUNICIPAL E ENSINO SUPERIOR

► *Em todos os ciclos da educação básica pública, os recursos materiais, humanos, tecnológicos, instalações, metodológicos e demais insumos devem atuar, objetivamente, para a qualidade do ensino. Já o ensino superior municipal*

deve ser protagonista de oportunidades e difusor de impactos positivos na comunidade.

Nova unidade de ensino fundamental: estudar a construção de uma nova unidade escolar de ensino fundamental I em região estratégica da cidade. O objetivo é descentralizar a demanda da Emef Navarro de Andrade, viabilizando a ampliação do ensino integral.

Vagas em educação Infantil (creches): garantir a todas as crianças, em idade escolar compatível, a vaga na rede municipal de ensino (Emei Ciclo I). A iniciativa pretende manter as filas zeradas, oportunizando, com qualidade, oferta compatível com a demanda.

Construção e ampliação das unidades de ensino infantil: estudar a construção de uma nova “creche” em região estratégica da cidade ou promover a ampliação das unidades existentes.

Controlar quantidade máxima de alunos por sala: garantir uma quantidade adequada de alunos por sala, a fim de assegurar a qualidade do ensino.

Contratação de profissionais: dimensionar, sempre que necessário, o contingente de servidores da educação, também para assegurar um ensino de qualidade.

Projeto Férias: estudar parcerias junto ao terceiro setor para a criação de projeto complementar para o atendimento de crianças do ensino infantil durante o seu período de férias, garantindo aos servidores o calendário escolar unificado e dos demais direitos dos profissionais da educação.

Currículo do ensino fundamental: promover a modernização do currículo ofertado para o ensino fundamental I (1º ao 5º anos), com a ampliação de conteúdos sobre educação financeira, inovação e tecnologia, meio ambiente, inclusão, cidadania, etnia, entre outras, sem prejuízo dos conteúdos obrigatórios.

Ampliar os resultados educacionais e seus indicadores oficiais, com a avaliação e reavaliação de programas, metodologias e formação permanente do corpo docente municipal.

Transporte escolar: reorganizar rotas e aprimorar dinâmica de atendimento no transporte de estudantes nas linhas urbanas e rurais, de modo a respeitar a lotação máxima prevista por veículo, inserindo monitores de transporte escolar e modernizando a frota municipal;

Merenda escolar: aprimorar a estrutura do setor de alimentação escolar do município através do investimento em infraestrutura, veículos e com pessoal, garantindo uma merenda escolar de melhor qualidade.

Uniforme e material escolar: fornecer kits uniforme e de material escolar na rede municipal de ensino.

Concretizar parcerias com as demais secretarias municipais: é importante que a secretaria municipal de educação desenvolva parceria com as demais secretarias do município, a fim de desenvolver trabalhos para o aprimoramento do ensino municipal. A título de exemplo, é essencial uma ampla parceria junto à Secretaria Municipal de Saúde.

EDUCAÇÃO ESPECIAL

Capacitação para Educação Especial: realização formações e treinamentos para a capacitação dos profissionais da área da educação no atendimento a pessoas deficientes e neurodivergentes.

Centro de Atendimento Educacional (CAE): aprimorar e ampliar os trabalhos desenvolvidos no CAE, referente às áreas de fonoaudiologia, psicologia e assistência social e educação especial.

ENSINO SUPERIOR

Garantir a autonomia da instituição: A Prefeitura deve ser parceira e não gestora do Centro Universitário de Adamantina. Autarquias são entidades da administração indireta, dotadas de autonomia (administrativa, orçamentária e financeira). Vamos

atuar para garantir e estimular essa autonomia, fomentando a participação acadêmica na administração e no progresso da FAI.

Competitividade: estudar mecanismos legais para aquecer a competitividade da instituição municipal de ensino diante de outras organizações do ensino superior.

Ampliar as ações de pesquisa e extensão: na área de pesquisa, estimular abordagens sobre temas locais e regionais, inovação e tecnologia, e suas interações com os moradores. Em extensão, ampliar a presença e as ações comunitárias da FAI em Adamantina.

Internato de medicina: acompanhar a transição do internato de medicina, hoje realizado em outros centros, para ocorrer em Adamantina, desde que existam as condições para sua realização com maior presença na cidade, considerando para isso as condições e estrutura hospitalar locais, as complexidades médicas e a compatibilidade com a grade do curso.

Prêmio Cidade Joia: criar premiação municipal anual de valorização de trabalhos de conclusão de curso (TCC) de alunos das instituições públicas de ensino superior existentes no município, voltados a temas locais, com a oportunidade de reconhecer e premiar os melhores estudos que repercutam em impactos comunitários

no município.

4 - URBANISMO, INFRAESTRUTURA E MOBILIDADE

► *A cidade é dinâmica e repleta de potenciais. Com o passar dos anos seu desenvolvimento também é acompanhado por limitações e necessidades. É preciso atuar no presente, para seu presente e futuro.*

Masterplan + Plano Diretor

“Adamantina do Futuro”: Adamantina precisa crescer e se desenvolver. Para isso, é necessário estudo e planejamento, a fim de que as ações tomadas sejam as melhores para a cidade. Neste sentido, quando falamos de urbanismo, de desenvolvimento físico e espacial, é importante que existam estudos e planejamentos.

Planejamento macroviário: Realizar um levantamento da estrutura municipal (elencando as vias arteriais, simples, etc) e identificar pontos crônicos, necessidades de novas interligações, entre outras, a fim de criar um mapa de estrutura macroviária para nortear todas as tomadas de decisões de expansão urbana.

Combater enchentes: estabelecer plano de contingência e ações prévias para minimizar o problema vivenciado em diferentes localidades de Adamantina, promover estudos de macrodrenagem e dimensionar a estrutura e investimentos para obras

que ampliem a drenagem urbana para combater enchentes.

Abastecimento de água: rever o Plano Municipal de Saneamento Básico, a fim de identificar os problemas do município e as necessidades de investimento por parte da Prefeitura e da Sabesp, a fim de evitar a falta de água nos bairros locais.

Maior permeabilidade em novos bairros: adotar análise objetiva e criteriosa de autorização de projetos de novos empreendimentos no município, a fim de preservar a permeabilidade e a sustentabilidade dos novos bairros.

Anel viário: Por meio das ferramentas de planejamento existentes projetar possíveis anéis viários. Através desses projetos, buscar captar recursos junto aos governos (estadual e federal) para viabilizar as obras que influenciarão no desenvolvimento de Adamantina.

Expansão urbana: identificar pontos e regiões que podem ser fator de crescimento da cidade e estimular a expansão ou urbanização dessas áreas estratégicas.

PPP revitalização do centro: promover parceria público-privada (PPP) para a manutenção incentivada de espaços públicos, bem como revitalização da área central do município. Realizar audiências públicas junto a comerciantes e suas

instituições representativas para acolher sugestões e propostas. Aproveitamento dos recursos do Município de Interesse Turístico (MIT) para os investimentos.

Manutenção e zeladoria de espaços e prédios públicos: através de um planejamento estratégico de manutenção, promover a revitalização e limpeza, e criar cronograma e rotina para a zeladoria dos espaços públicos, como praças, canteiros, parques e demais áreas.

Recuperação asfáltica: melhoria na dinâmica e técnicas da operação tapa buracos, otimizando os recursos públicos gastos e ampliar os programas de recapeamento urbano.

Cidade inteira de led: promover a substituição total da iluminação pública por lâmpadas de led, ampliando a qualidade dos serviços e reduzindo as despesas mensais, em razão do menor consumo de energia elétrica por essas lâmpadas.

Usina de energia solar: implantar usina fotovoltaica para produzir energia elétrica a partir da luz solar e assim promover a sustentabilidade dos órgãos públicos municipais e reduzir as despesas com consumo de energia elétrica.

Processos simplificados de aprovação de projetos: simplificar a aprovação de projetos de engenharia e loteamentos

na Secretaria Municipal de Planejamento, e ampliar os mecanismos de tecnologia e digitalização por meio de processos eletrônicos.

TRÂNSITO E MOBILIDADE URBANA

Ciclovias: ampliar estudos para identificar áreas que possam receber a estrutura, em estímulo ao uso de bicicletas para deslocamento urbano.

Sinalização de trânsito: promover a adequação da sinalização de trânsito em todo município, inclusive, nos bairros, priorizando os pontos sem sinalização.

Educação preventiva: Investimento prioritário em educação preventiva no trânsito, com trabalhos em escolas e campanhas de conscientização.

Plano de ampliação da acessibilidade: Promover a implementação e ampliação da acessibilidade em espaços públicos, estudando, inclusive um novo paço municipal para a Prefeitura de Adamantina.

Cemitério: iniciar e dinamizar a implantação do novo cemitério (ampliação), em razão do esgotamento da capacidade de sepultamentos na atual estrutura.

Defesa Civil: ampliar e fortalecer a Defesa Civil Municipal com recursos materiais e humanos, sobretudo seu

viés preventivo.

5 – CIDADE DIGITAL, TRANSPARÊNCIA E MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

► *Implementar uma cidade digital com tecnologias inovadoras, promovendo a transparência na gestão pública, garantindo uma segurança pública de qualidade e modernizando os processos administrativos para garantir serviços mais eficientes e acessíveis a todos os cidadãos.*

Digitalização, facilidades e transparência: por meio da digitalização dos processos administrativos e da oferta de serviços online, a meta é a de facilitar o acesso da população às informações e trâmites municipais, promovendo a transparência e agilidade na prestação dos serviços.

Inteligência artificial: por meio da análise de dados avançada, utilizar a tecnologia e a inteligência artificial para identificar padrões e necessidades da comunidade, permitindo aos gestores decisões mais embasadas. A automação de processos também aprimora a qualidade dos serviços públicos.

Adamantina sem papel: programa de digitalização dos atos internos (processos) e externos (protocolos, requerimentos) da gestão pública municipal. A iniciativa irá contribuir para reduzir custos operacionais e

promover a sustentabilidade, ao diminuir o consumo de papel e recursos.

Protocolo digital: o protocolo digital visa agilizar os processos administrativos, reduzir o uso de papel e permitir que o cidadão acompanhe facilmente a tramitação de seus pedidos. Essa iniciativa promove maior transparência e segurança, modernizando a administração e proporcionando uma melhor experiência aos moradores.

Atos internos: implementar a digitalização dos processos internos da Prefeitura é essencial para otimizar a eficiência administrativa. Isso inclui desde a comunicação interna entre as secretarias até os processos licitatórios. A transição para sistemas digitais agiliza o acesso e compartilhamento de informações, reduzindo erros e aumentando a produtividade dos servidores.

E-GOV Adamantina: a proposta é implementar a digitalização de todos os serviços governamentais em um único portal. Para isso, planeja-se adotar um sistema unificado alimentado por todos os setores de cada secretaria, o que implica na integração dos sistemas utilizados por cada uma delas.

Diário oficial eletrônico: sem substituir os meios tradicionais impressos, criar um diário oficial

eletrônico, a fim de disponibilizar os atos públicos diariamente, no site da Prefeitura.

Frota municipal digitalizada: modernizar a operacionalização da frota municipal com o uso da tecnologia. Utilizar software para gerir a manutenção preventiva, consumo de veículo e rastreamento via GPS, permitindo histórico individualizado da frota e sua revisão periódica.

TECNOLOGIA E SEGURANÇA PÚBLICA

Programa de monitoramento “Adamantina Inteligente”: Estudar a ampliação do sistema de câmeras de Adamantina, através de parceria com o Poder Judiciário, Ministério Público, Polícia Militar, Polícia Civil, Detran-SP e outras organizações correlatas, inclusive nos acessos das principais estradas rurais.

Ampliação da atividade delegada: aumentar a presença da Polícia Militar, por meio do investimento na ampliação atividade delegada em Adamantina.

COMUNICAÇÃO, TRANSPARÊNCIA E PARTICIPAÇÃO

Dados públicos para todos: divulgação permanente, em linguagem acessível, de indicadores das políticas públicas municipais, das diferentes áreas (saúde, educação, emprego, renda, receitas, despesas, contas públicas,

obras, compras, licitações, etc).

Mais informação: estabelecer uma comunicação constante para a população, com uso da imprensa, mídias sociais e as novas formas de comunicação, com diferentes temas das políticas públicas e serviços públicos, e seus reflexos para o cidadão.

6 – AGRO: ESTRUTURAR PARA PRODUZIR E FORTALECER

► *Desenvolver uma infraestrutura robusta e oferecer suporte técnico para fortalecer o agronegócio local, aumentando a produtividade e a competitividade no mercado.*

Gestão permanente das pontes e estradas municipais: criar um banco de projetos para reforma/manutenção e construção das pontes municipais, com previsibilidade de manutenção periódica e preventiva, construção de novas estruturas, e conservação de estradas rurais, buscando a parceria junto aos governos estadual e federal.

Fortalecer as potencialidades locais: o agronegócio é um setor representativo na economia local, o que implica em fortalecer as potencialidades para abertura de novas oportunidades e mercados, para o fortalecimento da economia local e ampliar a diversidade produtiva no campo.

Diálogo, cooperação e inovação: criar os canais de diálogo, cooperação, e

parcerias para o fomento da atividade agropecuária nas propriedades, na agroindústria e nas cadeias de negócios, sendo o poder público um indutor junto às cooperativas locais, APTA Regional, instituições de ensino superior, iniciativa privada e governos estadual e federal.

Segurança na zona rural: através da expansão da atividade delegada, ampliar o efetivo da Polícia Militar nas rotas rurais a fim de garantir a segurança dos moradores e proprietários rurais de Adamantina, e implantar câmeras para monitoramento remoto nos acessos das principais estradas rurais, dentro do programa “Adamantina Inteligente”.

Agropatrulha: ampliar a estrutura da patrulha rural, com máquinas e implementos agrícolas, e facilitar seu acesso e utilização pelo produtor rural, com portfólio operacional atualizado que atenda as novas perspectivas do campo.

Produtos artesanais da agricultura: aprimorar os mecanismos de inspeção sanitária para o reconhecimento e qualificação dos produtos artesanais originados da agricultura local, habilitando essas atividades para novos mercados, agregando valor e rentabilidade produtor rural.

Estabelecer diálogo com as partes interessadas, sobretudo o setor varejista de carnes, associações,

cooperativas e iniciativa privada, para desenvolvimento de projeto, avaliações e estudos, visando a possibilidade de retomada de abates de bovinos no município, em estrutura compacta e dimensionada para a demanda local.

Implantar e estimular mecanismos de fortalecimento da agricultura familiar, em especial que impactem na maior produção – com meio e tecnologia no campo – e melhores oportunidades de mercado, sobretudo pelo viés de entreposto local (mini Ceasa, CAMFRA) que possa sediar a comercialização direta pelo produtor.

Mais qualificação: desenvolver parcerias com o cooperativismo e iniciativa privada para a realização de cursos e formações voltadas às atividades do agronegócio.

Estabelecer agenda, canais e programas que ampliem a informação ao produtor rural, em especial aos pequenos produtores, orientando sobre programas e serviços públicos, orientações sobre linhas de crédito, atividades de formação, qualificação e requalificação com foco na gestão rural e maior rentabilidade no campo.

7 – CULTURA, ESPORTE E LAZER

► *Promover atividades culturais, esportivas e de lazer acessíveis a todos, enriquecendo a vida comunitária e incentivando a integração social e o bem-estar dos moradores.*

CULTURA

Fortalecimento do setor: atuar para fortalecer os programas e ações em andamento, em suas diferentes linguagens, promovendo inclusão, acessibilidade, diversidade, parcerias e oportunidades para artistas, fazedores de cultura, trabalhadores e profissionais da área.

Programação continuada e diversa: promover uma programação continuada e diversa, com ocupação de equipamentos e espaços públicos e alternativos.

Formação: promover os investimentos em recursos materiais e humanos para a manutenção e ampliação das atividades de formação, como Banda Marcial, Projeto Guri, Orquestra de Viola, artes cênicas, dança e demais linguagens.

Institucionalização da cultura: avançar na institucionalização das políticas públicas de cultura no município, observando sobretudo a manutenção de orçamento público para a execução de suas políticas setoriais de fomento, difusão, manutenção de programas, espaços e equipamentos públicos.

Editais públicos: com o aprendizado vivenciado pelas leis Aldir Blanc e Paulo Gustavo, ampliar a política de editais públicos, inclusive com iniciativas municipais em estímulo e fomento ao setor cultural local.

Museu e Arquivo Histórico: ampliar a presença institucional do Museu e Arquivo Histórico de Adamantina, sua programação de exposições, oficinas e outras atividades, incorporar iniciativas externas que possam ser integradas aos mecanismos de preservação da história e da memória de Adamantina.

Casa Afro: ampliar o protagonismo da Casa Afro, seus objetivos e sua programação na comunidade local.

Mais parcerias: atuar junto à Secretaria de Cultura e Economia Criativa do Estado de São Paulo, Institutos, Fundações e organizações como SESC-SP, para ampliar as parcerias e programas no município.

ESPORTE E LAZER

Pluralidade esportiva: Promover a pluralidade esportiva é fundamental para incentivar a prática de diferentes modalidades, indo além do tradicional futebol. Nosso objetivo é estimular atividades como atletismo, natação, artes marciais e outras, proporcionando oportunidades para que cada indivíduo encontre a modalidade que mais se identifica, promovendo uma cultura esportiva mais inclusiva e abrangente.

Programa esporte nos bairros: estudantes do ensino superior, em parceria com um educador físico credenciado, elaboram projetos para

atuação em bairros. Melhores projetos serão selecionados e realizados com apoio do Município.

Criação do conselho municipal de esportes e lazer, com participação efetiva da sociedade civil e governamental, um órgão colegiado de caráter consultivo, colaborador e fiscalizador que tem como principais atribuições a discussão e a proposição de políticas públicas esportivas para o município.

Criação e execução do plano municipal de esportes que tem como objetivo planejar a curto, médio e longo prazo e deverá ser elaborado com participação do poder público e da sociedade civil, a fim de orientar as políticas para o esporte e o lazer do município.

Transporte local: para determinadas modalidades que demandem de estrutura específica, ofertar transporte local para participantes interessados em participar, com deslocamento “bairros à praça esportiva” e seu retorno ao final das atividades.

Lanche: disponibilização de lanche reforçado após a participação nas escolinhas esportivas do município, tendo em vista a grande porcentagem de crianças de regiões de vulnerabilidade.

Criação do Programa Adamantinense Atleta Cidadão (PAAC): as escolinhas esportivas ocorrerão no âmbito do

programa, que irá interagir, também, com outras políticas públicas locais como saúde, educação, cultura e assistência social. O programa tem por objetivo, a expansão do esporte em nossa cidade e resgatar de forma crescente as participações em competições oficiais ou não pela região, estado e país, além de ter como foco primordial a formação do indivíduo para uma sociedade igualitária e mais justa.

Praças esportivas: promover programa de manutenção permanente para praças esportivas nos bairros, e criar novos espaços esportivos comunitários.

Centro Social Esportivo (CSE): implantar espaço para prática de tênis de mesa, danças, ginástica rítmica, judô e karatê e ainda iniciação aos jogos de tabuleiros como damas e xadrez.

Esporte na terceira idade: adotar e executar as atividades voltadas à terceira idade, a fim de proporcionarmos uma melhor qualidade de vida, prevenirmos o sedentarismo nesta faixa etária e termos representatividade nas competições destinadas a estes grupos.

Esporte e inclusão: implantação de políticas públicas para a prática esportiva de pessoas portadoras de deficiência, uma vez que este público cresce ano a ano no cenário esportivo.

Apoiar atletas amadores e instituições esportivas: criar mecanismos de apoio a atletas amadores através de associações e ou instituições, de forma a incentivar e colaborar com a execução de escolinhas já existentes, viabilizando assim, que nessas iniciativas também surjam atletas que futuramente representarão a cidade tanto em modalidades individuais quanto coletivas.

Materiais e uniformes: equipar a secretaria de esportes com materiais de qualidade e uniformes completos para todas as modalidades existentes, uma vez que a qualidade do material é relevante para o bom desempenho da prática esportiva, sendo eles uniformes de jogo, treino e uniformes de viagem.

Eventos esportivos: manter, organizar e criar competições municipais para a população como forma de lazer e recreação, e marcar presença em competições da Secretaria Estadual de Esportes.

Criação e implantação do Programa Dia Esportivo, que visa levar aos bairros em forma de lazer, atividades esportivas e lúdicas, sempre no último domingo de cada mês.

Sede de Jogos Regionais: qualificar Adamantina para ser sede dos Jogos Regionais, Jogos Escolares, Copa de Voleibol e Futsal, Campeonato Estadual de Futebol e Jogos Abertos da Juventude a fim de alavancar o

comercio local e modernizar nossas praças esportivas com os convênios junto ao governo estadual. Sediar também competições paralelas como ligas, circuitos de biribol, e competições das demais modalidades esportivas de interesse comum da municipalidade.

Bolsa Atleta: implantar e executar de forma transparente e eficácia, o programa de Bolsa Atleta, definido por categorias, sob análise de uma comissão composta por pessoas idôneas da sociedade civil, bem como profissionais capacitados da área que farão a seleção, objetivando o amparo na fomentação da formação dos atletas de rendimento que posteriormente representarão a municipalidade em competições oficiais.

8 – CIDADANIA E PARTICIPAÇÃO

► *Ampliar e fortalecer os serviços de assistência social para garantir suporte e inclusão às populações vulneráveis, promovendo dignidade e igualdade de oportunidades e estimular a participação ativa da comunidade na elaboração e fiscalização das diferentes políticas públicas setoriais.*

SERVIÇOS SOCIAIS

Busca ativa: ampliar os mecanismos de busca ativa para inserir nos programas sociais aqueles moradores ainda invisíveis e externos aos benefícios oficiais regulares e/ou eventuais.

Atuação em rede: ampliar e fortalecer a atuação em rede, em todas as políticas da área social que dialoguem com os diferentes públicos (crianças, jovens, adultos, idosos, pessoas com deficiência, etc).

Fortalecer o IR do Bem: ampliar as ações estratégicas para captação de doadores contribuintes do Imposto de Renda para o programa Imposto de Renda do Bem.

Protocolos de atendimento: aprimorar o protocolo e fluxograma de atendimento na rede assistencial local a qualificação do quadro profissional do município e dos entes não governamentais, ampliando as informações e a abordagem orientada pela técnica, com humanização e sensibilidade social.

PESSOA COM DEFICIÊNCIA E DIREITOS HUMANOS

Assistência social, pessoa com deficiência e direitos humanos: fomentar, através da estrutura da secretaria municipal de assistência social a discussão e elaboração de políticas públicas relacionadas à pessoa com deficiência e direitos humanos.

Cadastro da pessoa com deficiência – CADPCD: criação de um cadastro municipal de pessoas com deficiências para identificação da demanda existente e melhor desenvolvimento

dos programas voltados a este público.

MAIS PARTICIPAÇÃO

Administração Compartilhada:

estabelecer agenda de atendimento do prefeito, vice-prefeito e secretários municipais em bairros, ouvindo moradores, representantes de bairros e lideranças comunitárias.

Fortalecimento dos Conselhos:

promover capacitação continuada e atividades de formação permanente que possam promover o fortalecimento dos conselhos públicos, nas diferentes políticas públicas setoriais, para o exercício do seu papel e protagonismo. Criar um espaço específico e assessoria para as reuniões dos conselhos.

Audiências públicas: estimular a participação comunitária em audiências públicas, em horários e ambientes acessíveis, para propor iniciativas e fiscalizar as atividades do poder público e seus agentes.

Associações de bairro e comunitárias: incentivar as associações de bairro se mantenham devidamente constituídas e regulares, a fim de receberem subvenções voltadas para a manutenção das suas atividades e da ampliação de suas ações na comunidade.

9 – Meio Ambiente

Preservar o meio ambiente é essencial para garantir um futuro sustentável, equilibrando desenvolvimento econômico com a proteção dos nossos recursos naturais e a qualidade de vida das próximas gerações.

Educação ambiental permanente: os temas relacionados ao meio ambiente, e sobretudo as maneiras como o cidadão pode contribuir, exigem ações permanentes de educação ambiental, em linguagem acessível, exemplos e iniciativas que inspirem ações individuais e comunitárias mais comprometidas.

Coleta seletiva: reorganizar a coleta seletiva, em toda a sua cadeia, sobretudo a coleta e os mecanismos de triagem, em parceria com a Cooperativa de Catadores de Materiais Recicláveis, e promover sua divulgação.

Campanhas: instituir cronograma de campanhas continuadas de educação ambiental, coleta seletiva, reciclagem e reutilização, descartes de materiais orgânicos, podas, resíduos da construção civil e outros materiais.

Programa Adamantina Limpa: retomar os mutirões de limpeza em Adamantina, estabelecendo calendário com datas e bairros para a coleta periódica.

Cidade mais verde: ampliar o plantio de árvores em passeios públicos, sobretudo em áreas e bairros descobertos de arborização, com produção de mudas adequadas ao ambiente urbano pelo Viveiro de Mudas Municipal.

10 – ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E FUNCIONALISMO PÚBLICO

► *Modernizar a organização administrativa e valorizar o funcionalismo público são fundamentais para garantir eficiência, transparência e qualidade nos serviços oferecidos à população.*

Levantamento geral de informações e dados: em parceria ao controle interno, realizar levantamento geral de informações na administração municipal, a fim de complementar ao mapeamento das informações iniciais que serão apuradas no período de transição, que permita extrair relatório completo e detalhado sobre as condições financeira, estruturais, principais indicadores e passivos.

Reorganização da estrutura: reorganização das secretarias municipais e seus departamentos. De acordo com a necessidade, realizar o reposicionamento de órgãos e diretorias. Não haverá aumento do número de secretarias.

Reposição do quadro de funcionários: promover concursos públicos para preencher deficiências de servidores

nas diferentes áreas da administração municipal, sobretudo educação e saúde, em atendimento às novas demandas.

Passivos trabalhistas: Identificar e sanar pela raiz irregularidades trabalhistas, a fim de gerar economia e redução de lides.

Programa de inteligência emocional: Elaborar projetos para o desenvolvimento de atividades de psicologia positiva e inteligência emocional aos funcionários de todos os setores da prefeitura.

Saúde do trabalhador: Criação de programa municipal visando cuidar da saúde do servidor público municipal a fim de “cuidar de quem cuida da população”, e estudar a elaboração de um plano de saúde aos servidores da Prefeitura.

Revisão e reajuste salarial ao funcionalismo: promover revisão e reajuste anual salarial do funcionalismo municipal, respeitando a capacidade financeira do município e a lei de responsabilidade fiscal.

Aumento no vale-alimentação: estabelecer a cultura de reajuste no vale-alimentação dos servidores da prefeitura, a fim de potencializar o poder de compra dos mesmos e assegurar a devida valorização aos profissionais.

Estabelecer tabela específica aos agentes comunitários de saúde e agentes de combate às endemias, regularizando o Piso Nacional da Categoria conforme LEI N° 12.994/2014.

Profissionais da Educação: valorização das carreiras dos servidores, desenvolvendo estudos para a elaboração de um Plano de Carreira que abranja todo funcionalismo da educação (Ex: ADIs, ADEs, inspetores e outros), assegurando os direitos já conquistados (exemplo: calendário escolar unificado).

Investimento no departamento de licitação: profissionalizar o departamento responsáveis por licitar e por acompanhar a execução de contratos, a fim de aprimorar as contratações realizadas pelo município, e assegurar a eficiência e celeridade das compras públicas.

Setor de segurança do trabalho: desenvolver um setor eficiente, propiciando equipamentos, uniformes, treinamentos e condições adequadas aos servidores das diversas secretarias da Prefeitura.

Implantar serviço social interno: criar estrutura de serviço social, com profissional qualificado, para atendimento interno e exclusivo ao quadro do funcionalismo municipal.

Planos de carreira: desenvolver

estudos para implementação do plano de carreira geral do funcionalismo público, sem prejuízo das discussões pontuais referente a planos de carreiras específicos (educação, procuradoria, etc).

Investir no bom ambiente: o ambiente influencia diretamente nos resultados da Prefeitura, entre os funcionários e principalmente no relacionamento com o cidadão.

Coligação Unir Para Construir

• Republicanos • União Brasil • PL • Podemos
• MDB

ADAMANTINA PODE MAIS!